**Публичный отчет**

**Комитета Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с января по декабрь 2021 года**

Джанкойская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в отчетном периоде в соответствии с Планом основных мероприятий на 2021 год осуществляла свою уставную деятельность по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с управлением образования, молодежи и спорта и руководителями образовательных учреждений района по выполнению разделов Соглашения между Джанкойской РОП и управлением образования, молодежи и спорта от 28 августа 2019 года № 2 на 2019-2022г.г.;

- создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение ряда последовательных мер и действий по привлечению в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях;

- совершенствование практики работы профсоюзных организаций по подготовке публичных годовых отчетов и проведению отчетных собраний с единой повесткой дня: «За достойный труд!» в рамках участия во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!» в октябре 2021 года с отчетом ППО о работе по уставной деятельности в интересах членов Профсоюза и о ходе выполнения условия колдоговоров в 2021 году;

- формирование и подготовка резерва на выборные должности профсоюзного актива, используя ресурсы молодежного профсоюзного актива и Совета молодых педагогов;

- осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями соответствия в штатных расписаниях наименования педагогических должностей согласно Постановлению Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678, а также Постановлению Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 с целью обеспечения права педработников на назначение досрочной страховой пенсии по старости;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства РФ и РК, консультирование членов Профсоюза, осуществление общественного контроля за деятельностью администрации по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками и руководителями образовательных учреждений;

- повышение эффективности организационной деятельности ДРОП по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, осуществление общественного контроля за соблюдением гарантий и компенсаций работникам, связанным с опасными и вредными условиями труда;

- участие в коллективно – договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства с управлением образования, молодежи и спорта, проведение профсоюзных собраний в ППО с единой повесткой дня: «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и «Безопасность в настоящем – наше будущее»;

- информационно – методическая работа по правовым вопросам, изготовление мотивационных материалов для размещения в профсоюзных уголках и стендах ППО по выполнению «Программы по мотивации профсоюзного членства»;

- содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза, удовлетворения творческих потребностей.

На учете в Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ согласно показателям сводного статистического отчета за 2021 год состоит 2119 членов Профсоюза, объединенных в 52 первичные профсоюзные организации, в них работающих 1762 человек, ветеранов 357 человек, что составляет 81 %.

В основе деятельности районной и первичных профсоюзных организаций остается защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, в том числе ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения и работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, работа по выполнению уставных требований Общероссийского Профсоюза образования в районной и первичных профсоюзных организациях. Выборные органы Профсоюза районной организации: Комитет, Президиум, председатель ДРОП направляли свою работу на выполнение перспективного плана работы, утвержденного Президиумом 30 декабря 2020 года, Программы по мотивации профсоюзного членства, реализацию мероприятий по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, X съезда ФНПР, мероприятий раздела Соглашения «Охрана труда и здоровья».

В отчетном периоде проведено два пленарных заседания Комитета ДРОП, 6 заседаний президиума ДРОП, в т.ч. 2 расширенных, с приглашением всех председателей ППО по вопросам обеспечения безопасной жизнедеятельности в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

На пленарных заседаниях Комитета ДРОП рассматривались вопросы:

**Апрель**

«О ходе выполнении обязательств Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заключенного на 2018-2020 г.г. в 2020 году.

«О регламенте Комитета Джанкойской территориальной организации Профсоюза»

**Декабрь**

- О ходе выполнения обязательств Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы за 2021 год;

- Эффективное социальное партнерство в образовательных учреждениях как фактор мотивации профсоюзного членства;

- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2021 год, основных показателях сметы доходов и расходов Комитета Профсоюза на 2022 год, учетной политике и штатном расписании на 2022 г.;

- Об утверждении Плана основных мероприятий ДРОП на 2022 год.

Постоянные комиссии Президиума ДРОП рассматривали на заседаниях вопросы уставной деятельности в следующем порядке:

- Об итогах статистической отчетности по правозащитной и информационной работе, охране труда за 2021 год, сводного статистического отчета 2-СП о численности членов Профсоюза; об итогах коллективно-договорной кампании за 2021 год;

- Об итогах реализации Программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая», участия ДРОП в республиканских акциях оздоровления: «Человек славен трудом», Бархатный сезон – для бархатного возраста»;

- О «Программе по мотивации профсоюзного членства на 2020-2025г.г.» и путях её реализации;

- Об осуществлении мер профсоюзной поддержки членов Профсоюза в условиях распространения новой коронавирусной инфекции;

- О мониторинге соблюдения трудовых прав руководителей ОУ на начало нового учебного года;

- О судебной и внесудебной защите членов Пофсоюза;

-Отчеты председателей ППО по организационно- массовой работе в интересах членов Профсоюза;

- Об осуществлении общественного контроля за соблюдением правовых норм при заключении трудовых договоров в муниципальных образовательных учреждениях района;

- О реализации профсоюзных проектов, способствующих мотивации профсоюзного членства; «Профсоюзный потребительский кооператив», «Профессионалам – профсоюзную прессу», «Профсоюзная помощь семьям, имеющим детей с ОВЗ – Профсоюз рядом», «Профсоюзная дисконтная карта», «Здоровье членов Профсоюза – забота общая», «Выходной – с Профсоюзом!»;

-О мерах социальной поддержки молодых педагогов, установленных на региональном и муниципальном уровнях;

-О мониторинге заработной платы за полугодие 2021г., подготовке к выплате отпускных и оклада на оздоровление при уходе в отпуск;

- О взаимодействии сторон социального партнерства по защите трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза;

- Об обновлении резерва первичных профсоюзных организаций на должность председателя ППО;

- О проведении районного этапа республиканского конкурса информационных материалов «Скажи «Да!» - охране труда», Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»;

- Анализ информации о выплатах денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам образовательных учреждений района;

- О ходе реализации проекта по цифровизации Профсоюза Джанкойской РОП;

- Об итогах информационной работы в 2021 году, сайте ДРОП, страницы на сайте Крымской РО ОПО;

- О ходе выполнения Плана основных мероприятий ДРО Профсоюза по реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, обеспечения развития сети школ профсоюзного актива, повышения личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

-Об участии Совета молодых педагогов ДРОП в проведении VI сессии КРОП «КрымиЯ» для молодых педагогов на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное» в 2021 году;

- Об участии ДРОП в проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший классный руководитель года»;

- О ходе выполнения постановления Президиума КРО Профсоюза «О ежегодном публичном докладе выборного профсоюзного органа первичной, местной и региональной организации Общероссийского Профсоюза образования» по итогам проведения отчетных собраний ППО в 2021 году;

-Об организации обучения уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций района по 40-часовой программе в 2021 году;

- О практике работы первичных профсоюзных организаций Заречненского региона по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- О практике заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, руководителями образовательных учреждений;

- Об итогах реализации Программы оздоровления членов Профсоюза, их детей и членов их семей в 2021 году;

Осуществлялась планомерная работа по контролю за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений.

В условиях работы в правовом образовательном поле Российской Федерации совместно с управлением образования, молодежи и спорта. Профсоюз работников образования ДРО в полной мере использует свое право на осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, где работают члены Профсоюза.

Трудовые договоры со всеми работниками заключены в письменной форме, включая совместителей, по их письменному заявлению. Большинство работников трудятся на основе бессрочного трудового договора. Как правило, заключение срочных трудовых договоров допускается только с сезонными работниками. В связи с повышением должностных окладов согласно МРОТ вносятся изменения в трудовые договора работников МОУ и МДОУ, МБОУ и МОУДОД путем заключения дополнительных соглашений.

Во исполнение постановления президиума ДРОП от 30.12.2020г. № 8 «О плане работы Комитета и президиума ДРОП на 2021 год» был осуществлен профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с управлением образования, молодежи и спорта и руководителями образовательных учреждений района.

Юрисконсультом Винниченко О.С. совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, проведено 15 проверок работодателей в четырех регионах.

Большая часть проверок были тематические:

«Общие правила заключения трудовых договоров», «Общие правила заполнения карточек Т-2» «Ведение и учет трудовых книжек работников», «Соблюдение порядка согласования и учета мнения Профсоюза при принятии локальных актов учреждения».

В ходе проведения проверок были выявлены 15 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, большая часть замечаний была устранена в ходе проверки.

В каждом учреждении для проведения проверки были запрошены коллективные договоры, трудовые договоры, личные карточки Т-2, локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда,

В ходе проверки были изучены следующие документы:

- штатное расписание;

- список сотрудников;

- трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам,

- журнал регистрации трудовых договоров;

- книги приказов,

- карточки Т2 (выборочно),

- личные дела (выборочно),

- трудовые книжки (выборочно).

Произведенный анализ текста коллективных договоров в Заречненском регионе показал, что условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, коллективные договора не содержат.

В настоящий период действует территориальное Соглашение на 2021-2024г.г., регистрационный номер № 11 от 07.04.2021г. в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым по уведомительной регистрации. В новой редакции территориального Соглашения учтены нормы отраслевого Соглашения между Министерством образования и Крымской РОП. Ведется работа территориальной комиссией по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений по внесению изменений и дополнений в Соглашение на основании текста Изменений и дополнений к Соглашению между Министерством образования, науки и молодежи РК и Крымской РО ОПО на 2021-2023г.г., которое вступило в силу 08 ноября 2021 года. 30 августа 2019 года заключено новое Соглашение между управлением образования, молодежи и спорта и Джанкойской РОП о взаимодействии и сотрудничестве в рамках социального партнерства, действующее до 31.12.2022г. Коллективные договоры учреждений образования имеются в 52 первичных профсоюзных организациях. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты РК. В 2021 году заключено 37 КД, в предыдущие годы 15.

Со стороны социальных партнеров уделяется внимание наличию приложений к КД, в которых содержатся документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, а также конкретные вопросы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, устанавливающие дополнительные гарантии работникам и т.д. В коллективные договоры вовремя вносятся дополнения и изменения на основании изменения норм действующего законодательства, дополнительные Соглашения регистрируются в установленном Законом порядке. При заключении коллективных договоров учитываются нормы Отраслевого Соглашения и территориального на 2021-2024г.г., которые включают в себя взаимные обязательства по вопросам финансирования управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при оформлении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий безопасной жизнедеятельности всех участников учебно-воспитательного процесса и охраны труда, медицинского страхования, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства. Сроки выплаты заработной платы соблюдаются, задолженность отсутствует. В рамках общественного профсоюзного контроля установлено, что в 2021 году фактов нарушения ст. 136 ТК РФ в части оплаты отпуска не позднее, чем за три дня до его начала, не зарегистрировано. Более действенный общественный контроль профсоюзной стороны по защите социально-экономических прав членов профсоюза стал возможен в связи с увеличением количества запросов от работодателей на дачу мотивированного мнения профсоюзной стороны при формировании и развитии нормативно-правовой базы образовательных учреждений. Это позволило закрепить участие членов профкома и профсоюзного актива в разработке и экспертизе локальных нормативных актов учреждений и тем самым расширить участие членов профсоюза в управлении образовательным учреждением. В связи с окончанием действия ряда коллективных договоров в 2021 году ведется подготовительная работа по заключению новых с участием юрисконсульта ДРОП.

В 2021 году Комитет ДРОП проводил целенаправленную работу по оказанию консультативно-правовой помощи профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений по разработке и регистрации КД, проводил их правовую экспертизу, макет КД для практического использования был направлен во все первичные профсоюзные организации. Составлен реестр КД, действующих в настоящее время, с уведомлениями и регистрационными номерами Министерства труда и социальной защиты РК.

Анализ мер общественного контроля в 2021г. свидетельствует о том, что в целом коллективно-договорная компания проведена на должном уровне. Сделаны соответствующие выводы по выявленным недостаткам и правоприменительной практике отдельных положений муниципальных нормативных актов, на основании чего в образовательных организациях разработаны положения, улучшающие социальную и правовую защищенность работников ОУ, которые активно используются при заключении и продлении действий коллективных договоров учреждений.

Для продолжения эффективной работы по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений Пленум в декабре 2021 года соответствующим постановлением рекомендовал первичным профсоюзным организациям обратить внимание на:

* системный общественный контроль за эффективным выполнением условий КД в полном объеме;
* на организацию переговорного процесса с руководителями образовательных учреждений по вопросам повышения квалификации работников и поддержки молодых специалистов для адаптации в трудовом коллективе;
* активизацию мониторинга изменений в действующем законодательстве в сфере образования для своевременного внесения изменений и дополнений в КД, в связи с изменениями в Положении об оплате труда, регистрации дополнительных Соглашений по защите трудовых и социально-экономических прав работников квалифицированного и неквалифицированного труда ОУ;
* обеспечение гласности и наглядности проведения колдоговорной работы в учреждениях образования;
* на выполнение руководителями образовательных учреждений предписаний и требований внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза.

Комитет районной организации ОПО в отчетном периоде 2022 года ставит перед собой следующие задачи по урегулированию коллективно-трудовых отношений:

* в рамках выполнения мероприятий по реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования продолжить работу по защите социально-экономических, трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, включать дополнительные льготы и гарантии членам территориальной организации в Соглашения и коллективные договоры образовательных учреждений;
* принять меры по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в ППО, общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда с учетом изменений нормативно-правовой базы в этой сфере;
* оказывать практическую, методическую помощь профсоюзным организациям в осуществлении совместной деятельности с руководителями образовательных учреждений в части организации коллективно-договорных отношений, обеспечении благоприятного микроклимата в трудовых коллективах в Год корпоративной культуры;
* продолжить практику по обучению профсоюзного актива ППО вопросам трудового законодательства, коллективно-договорных отношений, охраны труда, осуществления организационно-уставной деятельности;
* предусмотреть в коллективных договорах образовательных учреждений премирование или установление надбавок уполномоченным по охране труда ППО за осуществление действенного контроля за созданием в учреждении безопасных условий труда для всех участников учебно-воспитательного процесса.

Летом 2021 года всем работникам выплачены отпускные, материальная помощь при уходе в отпуск на оздоровление согласно ст.27 Закона РК « Об образовании в Республике Крым» в сумме 27414,00 тыс. рублей. Педагогические работники, руководители и их заместители - в размере должностного оклада с учетом коэффициента образования, работники неквалифицированного труда - в размере должностного оклада. Задолженности перед работниками нет. Выполняются показатели по целевым значениям заработной платы:

учреждения общего образования, педагогические работники- 30720,0 рублей, прочие работники – 15850,0 рублей; учреждения дошкольного образования - 28790,0 рублей; прочие - 16760,0 рублей; учреждения дополнительного образования - педработники - 31900,0 рублей; прочие- 14600,0 рублей. Сохранены социальные гарантии для молодых педагогов – ежемесячная доплата 5700 руб. (41 чел.); с 01.09.2021 года на основании постановления Правительства осуществляется доплата за классное руководство в размере 5000 рублей - 460 учителей. Доплата за вредные условия труда по результатам СОУТ – от 4 до 12%, (389 чел.), за работу в ночное время – 40%. В каждом учреждении осуществляется учет мнения Профсоюзной организации при утверждении локального акта о начислении стимулирующих выплат. Доплаты и надбавки, установленные тарификацией, аттестацией по условиям специальной оценки труда, выплачиваются. Суммы начисления подтверждаются протоколами, подписями участников заседания. Осуществлялся контроль за возмещением расходов педработников, руководителей и их заместителей образовательных учреждений, проживающих и работающих в образовательных учреждениях сельской местности на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечение электроэнергией (750,0 рублей в месяц - всего 1050 человек).

Актуальным направлением деятельности Джанкойской РОП в 2021 году, объявленном Годом охраны труда в Профсоюзе, явилось выполнение Плана мероприятий тематического года, утвержденного 24.03.2021г. постановлением президиума ДРОП № 9 «О плане мероприятий тематического года – 2021 – Год охраны труда» и постановления президиума КРООПО от 07.04.2021г. № 9 «О проведении декады по охране труда, посвященной Всемирному дню охраны труда в 2021 году».

В рамках выполнения мероприятий тематического года ОТ осуществлялся общественный контроль за реализацией мероприятий разделов «Охрана труда и здоровья» Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации района и районной организацией Профсоюза, заключенного в марте 2021 года на 2021-2024 годы. Проведена экспертиза коллективных договоров муниципальных образовательных учреждений района, ежегодных Соглашений по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией МОУ, обновлены анкеты уполномоченных по охране труда ППО, проведена сверка их электронных адресов для организации внепланового обучения. В районе действует постоянная комиссия по охране труда, в состав которой входят представители управления образованием, начальник управления – Головко Р.П., специалист по охране труда МКУ «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений и учреждений культуры» - Бигдан С.Ф., профсоюзную сторону представляют внештатный технический инспектор труда – Костыря С.В., председатель Джанкойской РОП – Каминская Т.Г.

В рамках соблюдения политики социального партнерства работа комиссии предусматривает взаимодействие административной и профсоюзной сторон в вопросах реализации мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района и проведения административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Внештатным инспектором труда проведено 18 обследований, совместно с управлением образования – 57, выявлено 12 нарушений, выдано 12 представлений, большинство замечаний были устранены в ходе проверки. Вопросы обследования включали наличие и содержание документации по организационной и кадровой работе, социальному партнерству по контролю условий и охраны труда работников, проведению специальной оценки условий труда, наличию положения о системе управления охраной труда, внедрению системы «Нулевой травматизм», оценки профрисков на рабочих местах, медицинских осмотров, обучения работников и проверке знаний требований охраны труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. За год увеличилось до 14 количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС; полученные средства были израсходованы на приобретение СИЗ – 130061,3 тыс. рублей, индивидуальных аптечек и защитной одежды.

Медицинские осмотры работников МОУ проводились по установленному графику за счет средств работодателей. Сумма затраченных средств на медицинские осмотры в 2021 г. составила 24370,52 тыс. рублей.

В первичных профсоюзных организациях МОУ района на собраниях избраны уполномоченные по охране труда ППО – 51 человек, составлен реестр избранных уполномоченных по ОТ, они входят в состав совместных комиссий по ОТ образовательных учреждений. В 2021 году обучены по 40-часовой программе 121 активист, уполномоченные по ОТ и руководители школ и детских садов, за счет средств профсоюзного бюджета, на что было затрачено 102850,00 тыс. рублей. Для руководителей учреждений, социальных партнеров ППО, был подготовлен и направлен в электронном варианте информационный материал о вступлении в силу изменений к разделу 10 Трудового Кодекса РФ, проведен выездной семинар-практикум с руководителями ОУ по вопросам изменений в действующее законодательство РФ по вопросам охраны труда с участием технического инспектора труда Крымской республиканской организации Профсоюза Погомия С.Л. Профессиональные консультации по проблемным вопросам ОТ осуществляет внештатный технический инспектор труда района, член президиума ДРОП – Костыря С.В. СОУТ проведена во всех образовательных учреждениях, в 2021 году в связи с введением в штатное расписание ОУ должностей поваров, увеличилось количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ до 171, на что затрачено 257050,00 тыс. рублей. За год в учреждениях образования района не наблюдалось случаев производственного травматизма, а финансирование мероприятий по охране труда и предупреждению производственного травматизма увеличилось до 4415,8 тыс. рублей.

Во всех учреждениях образования имеются профсоюзные уголки по охране труда, составлен реестр, фотосессия таких уголков, проведен районный конкурс на «Лучший уголок по ОТ ОУ», итоги будут подведены на Пленуме ДРОП в феврале 2022 года. Комитет Профсоюза ДРО продолжает осуществлять контроль за выполнением мероприятий по ОТ в период подготовки к началу нового учебного года, проведено обследование безопасной эксплуатации зданий и сооружений учебных заведений внештатным техническим инспектором труда совместно с уполномоченными по ОТ проверяемых учреждений.

За отчетный период 2021 года проведено информирование профсоюзных организаций о целях, задачах и мероприятиях тематического года охраны труда.

План мероприятий размещен на индивидуальном сайте ДРОП, на странице ДРОП сайта Крымской РО ОПО. Информационное сопровождение реализации мероприятий Года ОТ осуществлялось на профсоюзных страницах сайтов образовательных учреждений. В рамках участия ДРОП в проведении ежегодного Всемирного дня охраны труда в апреле 2021г. проведена декада охраны труда с 19 по 28 апреля. Первичные профсоюзные организации провели на своих собраниях профсоюзные уроки «Безопасность в настоящем – наше будущее!», выпущены листовки по безопасной жизнедеятельности. Большое внимание уделено решению вопросов здоровьесбережения педагогических работников в части расширения перечня вредных производственных факторов (психоэмоциональные нагрузки и профессиональное выгорание, нагрузки на голосовой и опорно-двигательный аппарат), характерных для педработников отрасли и специалистов других коммуникативных профессий.

Информация о рассмотренных вопросах по охране труда, принятых по ним решениях, актуальных вопросах действующего законодательства по ОТ, сведения о работе уполномоченных по ОТ Профсоюза размещались в профсоюзных уголках. Профсоюзный актив принимает участие в проведении совместных смотров и проверок по ОТ совместно с администрацией образовательных учреждений, по итогам проверки соблюдения законодательных нормативных правовых актов в области охраны труда в ОУ принимаются меры реагирования по исполнению требований законодательства в сфере обеспечения безопасности ОУ района. Вопросы о состоянии работы по охране труда ежегодно рассматриваются на заседании президиума и Комитета ДРОП.

В 2022 году Комитет Джанкойской районной организации ОПО ставит перед собой следующие задачи по контролю за состоянием охраны труда:

* продолжить осуществление профсоюзного контроля за :
* функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) и оценкой её эффективности;
* формированием основ управления профессиональными рисками в сфере образования;
* проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах образовательных учреждений;
* реализацией концепции нулевого травматизма; выявлением и профилактикой профессиональных заболеваний педагогических работников по результатам медицинских осмотров с последующим обеспечением санаторно-курортным лечением членов Профсоюза, длительно и часто болеющих.

Председателям первичных профсоюзных организаций ОУ района рекомендовано осуществлять процедуру учета мнения выборного органа ППО при:

- разработке должностных инструкций по охране труда;

- инструкций по видам деятельности;

- при принятии правил внутреннего трудового распорядка;

- при утверждении графика работы (расписания занятий) и отпусков;

- при установлении размеров и периодичности компенсационных выплат за работу с вредными и иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных;

- при формировании психологии здорового образа жизни у членов Профсоюза, направляемых на оздоровление и отдых в лечебно-оздоровительные учреждения Крыма в течение года.

В 2021 году была продолжена активная работа по оздоровлению членов Профсоюза, их детей и членов их семей на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное Феодосийского района, в санатории «Голубая волна» г. Алушты, в ЦО «Учитель» г. Ялты, санаторий «Солнечный» г. Евпатории. Реализовано оздоровление в санатории «Утес» г. Алушта-Малый Маяк с помощью Крымской республиканской организации ОПО. Летом и осенью 2021 года всего оздоровлено 36 членов Профсоюза, из них 7 детей до 14 лет. На частичное возмещение расходов по приобретению путевок на оздоровление было направлено 135690,00 рублей, за полную стоимость реализовано 8 путевок.

В рамках выполнения республиканской Программы КРООПО «Здоровье членов Профсоюза – забота общая» Комитет Профсоюза ДРОП организовал участие членов Профсоюза, ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения в ежегодных акциях Крымской республиканской организации Профсоюза «Человек славен трудом» и «Бархатный сезон – для бархатного возраста». Этим видом оздоровления на базе ЦО «Учитель» охвачено 14 человек, сумма затраченных средств составила – 21060,0 рублей.

В отчетном периоде 2021 года Комитет Профсоюза продолжил практику досудебной и судебной защиты интересов членов Профсоюза по искам к Пенсионному фонду в случаях отказов при назначении досрочной пенсии при непосредственном участии штатного юрисконсульта ДРОП Винниченко О.С. В Джанкойском районном суде рассмотрено за год 8 исков к управлению ПФР о восстановлении права педагогических работников на досрочную пенсию. В 2021 году в Джанкойском горрайонном суде рассмотрено 5 исков к Управлению пенсионного фонда о восстановлении права педагогических работников на досрочную пенсию и о включении периодов работы в специальный педагогический стаж, 1 иск об установлении факта имеющего юридическое значение о принадлежности архивных справок. 100% исковых заявлений к органам ПФР удовлетворены в пользу членов Профсоюза. Одно исковое заявление находящееся в стадии рассмотрения в Центральном районном суде г. Симферополя, возвращено в Джанкойский районный суд. Одно исковое заявление обжалуется в Верховном суде Республике Крым. Экономическая эффективность правозащитной работы за период 2021 г. составила — 330 тыс. рублей.

Социальной защищенности педагогических работников, поднятию престижа педагогического труда способствовал и учет правовых позиций Конституционного суда РФ, касающихся определения размера МРОТ (не включение в состав МРОТ оплаты сверхурочной работы в ночное время, выходные и праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей). Не соответствует требованиям трудового законодательства РФ, положениям отраслевого Соглашения, коллективных договоров учреждений заключение срочных трудовых договоров с руководителями образовательных учреждений, в нашем случае на 3 года, без учета стажа, опыта и квалификации руководителей ОУ, не принят во внимание рейтинг организации, которой руководит управленец.

Комитетом Профсоюза осуществляется контроль за выполнением ст. 25 Закона «Об образовании в Республике Крым» № 131-ЗРК от 06.07.2015г. Правом на возмещение расходов на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечения электроэнергией воспользовались 1050 работников на сумму 787500,00 руб. из числа педагогических работников, заместителей руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений ОУ и их заместителей, проживающих и работающих в образовательных организациях сельской местности. Предусмотрены и предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работе с вредными условиями труда (до 7 дней по условиям коллективных договоров) – 34 человека. Осуществлялись выплаты к юбилейным и праздничным датам, ко Дню учителя России – 1136 человек, по 4500 рублей, за счет средств профсоюзного бюджета – 112 человек. Правом на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 дней не освобожденным председателям ППО за общественную работу в интересах коллектива воспользовались 45 человек.

Комитет профсоюза продолжает работу с руководством Управления пенсионного фонда РФ в Джанкойском районе РК по вопросам формирования сведений о трудовой деятельности работников отрасли образования в электронном виде. Обсуждены основные положения Федерального закона № 439-ФЗ от 16.02.2019г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». С января 2022 года работникам, впервые поступающим на работу в ОУ, оформляется электронная трудовая книжка.

В течение года Комитет Профсоюза оказывал материальную помощь членам Профсоюза по их заявлениям в связи с длительным лечением, смертью близких родственников, болезнью детей, со стихийными случаями и участием во Всероссийских конкурсах, когда по условиям конкурсов необходимо было присутствие конкурсантов не по месту жительства. Районной организацией оказана помощь работающим членам Профсоюза на сумму 471,6 тыс. рублей. В год повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции Комитет Профсоюза ДРО направил 14015,00 тыс. рублей на материальную поддержку реабилитацию после Covid-19 и оздоровление в санаториях и домах отдыха членов Профсоюза в 2021 году.

Сформировано методическое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за охраной труда на электронных носителях; доведены до сведения первичных организаций нормативные документы:

- единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, а также комментарии, подготовленные экспертами Центрального Совета Профсоюза;

- информацию о пошаговых действиях руководителей ОУ в связи с изменениями действующего законодательства по охране труда (раздел 10 Трудового кодекса РФ) с приложениями (какие документы изучить специалистам по ОТ до 01 марта 2022 года; как пересмотреть инструкции по ОТ по новым правилам; образец плана мероприятий по корректировке рисков; образцы приказов для внутреннего пользования);

- информационные сборники Крымской РО ОПО:

* формирование оплаты труда работников ОУ, аспекты и особенности;
* отдельные вопросы организационной деятельности профсоюзной организации;
* порядок учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии решений по социально – трудовым вопросам.

Завершена работа по проведению отчетных собраний в первичных профсоюзных организациях по итогам уставной деятельности за 2021 год Первичные организации обновили профсоюзные уголки и кабинеты профсоюзной работы, используя символику Общероссийского профсоюза образования, оформлены публичные доклады и протоколы отчетного собрания, подготовлены статистические отчеты ППО и паспорта без таблицы эффективности деятельности ППО за 2021 год в связи со сложностями года в период пандемии.

В целях усиления защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза проводится ряд совместных мероприятий с управлением образования, молодежи и спорта для повышения эффективности социального партнерства. Это – проведение взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений, коллективных переговоров по подготовке коллективных договоров в МОУ, МДОУ и МБОУ, Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта и Комитетом Профсоюза, обеспечение участия представителей власти района в профсоюзных мероприятиях, взаимодействие с управлением образования по актуальным вопросам защиты социально-экономических интересов и иных прав работников образования, финансирования отрасли, соблюдения положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, проблемам модернизации образования, реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего и дошкольного образования, участие в работе комиссии по начислению стимулирующих выплат руководителям, а также участие в разработке и применении профессиональных стандартов педагогической деятельности.

С целью развития молодежного педагогического движения, привлечения молодых специалистов к участию в государственно-общественном управлении образованием, действует Совет молодых педагогов при Комитете ДРО Профсоюза под руководством члена президиума, учителя МОУ «Новостепновская школа» Османовой Д.А. Открыта правовая приемная для молодых специалистов района под руководством юрисконсульта ДРОП Винниченко О.С. В образовательных учреждениях района, - в 35 школах – 87 молодой специалист, 87 – наставников. Доплата за наставничество не осуществлялась. Совет молодых педагогов принимал активное участие в работе VI сессии Профсоюзной педагогической школы «КрымиЯ» в количестве 5 человек, в проведении Профсоюзных акций памяти «Нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой!» в мае 2021 года в 8 поселениях Азовского региона, в волонтерском движении по оказанию помощи пожилым людям в период пандемии.

Мы отдаем дань уважения нашим ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения, которые состоят на учете в наших организациях. Мы организуем для них праздничные приемы, поздравления с Днем матери и Днем пожилого человека, проводим экскурсионные поездки по памятным и Святым местам Крыма. В практике повседневной деятельности Совета ветеранов района под руководством Стяжкиной Т.В., посещение больных ветеранов, членов Профсоюза, на дому, взаимодействие с предпринимателями по обеспечению ветеранов бесплатными продуктовыми наборами. Добрая традиция Профсоюза района – проведение региональных слетов ветеранов на базе образовательных учреждений регионов была, прервана в этом году из-за пандемии, но сохранена возможность общения в дистанционном режиме.

Президиум районной организации Профсоюза по результатам годового статистического отчета отмечает достаточно высокий уровень внутрисоюзной работы в 32 первичных профсоюзных организациях ОУ района по увеличению охвата профсоюзным членством; в течение ряда лет сохраняют 100% профсоюзное членство – 18 первичных профсоюзных организаций; от 90% до 100% - 5 ППО, от 80% до 90 % - 18 ППО, от 70 до 80 % - 11 ППО, что составляет 82,7 %. Председатели первичных профсоюзных организаций обеспечивают систематический контроль за членским составом, своевременно вносят изменения в базу данных профсоюзного членства, осуществляют сверку с бухгалтерией МКУ по лицевым счетам работников МОУ, МБОУ, МДОУ и МОУДОД. Охват профсоюзным членством на 01.01.2022 года составляет:

- по общеобразовательным учреждениям – 81,4 %

- по дошкольным образовательным учреждениям – 83,9 %

- по учреждениям дополнительного образования – 89,5 %

- по другим организациям – 68,8 %

Охват профсоюзным членством по категориям членов Профсоюза:

- работающие – 81 %

- молодежь до 35 лет – 94, 2 %

Во исполнении решения VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, определившего одной из главных задач Профсоюза на 2020-2025 годы обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра организации, Комитет ДРОП включился в реализацию проекта ОПО «Цифровой Профсоюз». В базу данных на электронный учет в АИС поставлено 2059 членов Профсоюза (98,2%). На данный момент 2008 членов Профсоюза являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства – электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты, 16 членов Профсоюза используют виртуальную форму пластиковой карты в мобильном приложении Profcards. Основными задачами на предстоящий период остаются участие в проведении мероприятий по реализации проекта «Цифровизация ОПО», в обучающих семинарах по работе в АИС, а также усиление работы по улучшению качественных показателей данных, внесенных в АИС, использование информации о бонусной программе для усиления мотивации профсоюзного членства.

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 15.12.2020г. № 4-3 «О проведении в 2021 году тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие», президиумом ДРОП разработан и утвержден план мероприятий по выполнению данного постановления (постановление президиума ДРОП от 24.03.2021г. № 9). Проведено 3 спартакиады в трех регионах района в рамках «Фестиваля спорта и здоровья» по сдаче норм ГТО на базе спортивных площадок Заветленинского, Заречненского и Азовского регионов, в которых приняли участие 200 членов Профсоюза. Подготовлен и показан участникам августовской конференции 2021 года видеролик об участии Совета молодых педагогов района в реализации мероприятий тематического года. В газете «Заря Присивашья» размещено 5 статей, посвященных тематике Года – 2021. В рамках выполнения Программы «Выходной – с Профсоюзом» в поездках выходного дня приняли участие 90 человек. В кампании по эффективному совмещению трудовой деятельности и оздоровления на базе МОУОДО «Луганская школа – детский сад» был проведен «День здоровья», 5 членов Совета молодых педагогов с целью совмещения получения знаний и оздоровительного компонента приняли участие в работе VI сессии профсоюзной педагогической школы «КрымиЯ – 2021». В летний период стартовала республиканская акция «Профсоюзный кэшбэк» по возмещению расходов на оздоровление членам Профсоюза, в акции приняли участие 2 члена Профсоюза Джанкойской РОП. Основная задача на 2022 год – продолжить реализацию мероприятий Программы «Профсоюз – территория здоровья» по увеличению здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных, спортивных событий и мероприятий, профилактических акций, направленных на популяризацию здорового образа жизни.

Информационная работа Джанкойской РОП планируется ежегодно в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025гг. В 2021 году развитие информационных ресурсов имело положительную динамику. Открыты 19 кабинетов профсоюзной работы. Все председатели ППО имеют возможность получать информацию по средствам электронной почты. Созданы профсоюзные группы в приложениях - мессенджерах Viber, Whats App, ВКонтакте, индивидуальный сайт Джанкойской РОП, страница на сайте Крымской РО ОПО, которые знакомят профсоюзный актив с основными направлениями деятельности организации, планами работы, решениями и постановления Комитета и президиума, методическими рекомендациями. В каждой ППО имеются профсоюзные стенды и уголки, создана фототека основной информационной площадки ППО. Все первичные организации подписаны на газету Крымской РО ОПО «Позиция Профсоюза», в которой постоянно размещается информация о деятельности республиканской и членских профсоюзных организаций. В текущем году необходимо активнее использовать информационную работу для усиления мотивации профсоюзного членства, формирования позитивного имиджа Профсоюза.

Положительные перемены и достойные результаты деятельности невозможны без активной поддержки и упорного труда председателей первичных профсоюзных организаций, без помощи руководителей образовательных организаций района – социальных партнеров первичных организаций, и Управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района.

От имени президиума районной организации Профсоюза выражаем огромную благодарность руководителям образовательных учреждений, нашим социальным партнерам, которые постоянно сотрудничают с Джанкойской РОП, понимают важность стабильности в работе по увеличению профсоюзного членства, поддерживают индивидуальную работу по воспитанию личности в коллективе, проявляют заботу об авторитете, активности и неравнодушии председателя первичной профсоюзной организации:

- Немыкиной Анастасии Петровне, директору МОУ «Азовская школа им. Н.Саввы»;

- Щерблюк Надежде Владимировне, директору МБОУ «Заречненская школа – детский сад»;

- Умерову Руслану Рефатовичу, директору МБОУ «Заречненская школа – детский сад с крымскотатарским языком обучения»;

- Забавка Наталье Адамовне, директору МБОУ «Заветленинская школа – детский сад»;

- Чикаш Наталье Афанасьевне, директору МОУ «Кондратьевская школа»;

- Гордиенко Наталье Валерьевне, директору МОУ «Крымская школа»;

- Куртнезирову Руслану Зикирьяевичу, директору МОУ «Майская школа с крымскотатарским языком обучения»;

- Васильеву Николаю Николаевичу, директору МОУ «Медведевская школа»;

- Шегеде Александру Александровичу, директору МОУОДО «Луганская школа -детский сад;

- Маненко Оксане Андреевне, директору МБОУ «Рощинская школа - детский сад»;

- Никончик Вере Николаевне, директору МОУ «Светловская школа»;

- Ткаченко Лилии Викторовне, директору МБОУ «Табачненская школа – детский сад»;

- Кравец Елене Витальевне, директору МБОУ «Чайкинская школа – детский сад»;

- Юсуповой Нурие Ваитовне, директору МБОУ «Яркополенская школа - детский сад»;

- Стуликовой Анфисе Анатольевне, директору МОУ «Мартыновская школа им. Н.Колоколова»;

- Бочаровой Галине Анатольевне, заведующей МДОУ «Ермаковский детский сад «Теремок»;

- Иванец Ирине Ивановне, заведующей МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок»;

- Сейдалиевой Веляде Сейдаметовне, заведующей МДОУ «Комсомольский детский сад «Солнышко»;

- Ибрагимовой Людмиле Михайловне, заведующей МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга»;

- Дидус Людмиле Алексеевне, заведующей МДОУ «Победненский десткий сад Искорка»»;

- Руденко Ларисе Викторовне, директору МОУДОД «Центр развития детей и юношества»;

- Сторожуку Павлу Васильевичу, директору Государственного бюджетного учреждения «Районный центр социальных служб для семьи, детей и молодежи»;

Год – 2022 объявлен Годом «Корпоративной культуры и реализации проекта «Цифровизация Профсоюза».

В Год корпоративной культуры Комитет Профсоюза Джанкойской районной организации выделяет основные направления своей деятельности в интересах членов Профсоюза:

- содействие повышению заработной платы педагогов отрасли, совершенствованию ее структуры;

- развитие социального партнерства в целях активизации деятельности профсоюзных организаций и увеличения численности членов Профсоюза;

- содействие улучшению кадровой политики в системе образования района – подготовке, закреплению в отрасли образования и профессиональному становлению педагогических кадров;

- создание условий для развития профессиональных качеств педагогов, реализации их творческих потребностей, занятий физкультурой и спортом;

- осуществление контроля за обеспечением дополнительной и достойной оплаты педагогическим работникам за выполнение или с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с трудовыми правами и пенсионным обеспечением, социальным и медицинским страхованием.

Главная задача уставной деятельности – укрепить Профсоюз, чтобы он стал более организованным и сплоченным, способным соответствовать запросам членов Профсоюза и вызовам непростого времени.

Комитет районной организации Профсоюза благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Уважение и признательность за труд!

**Председатель ДРОП Т.Г.Каминская**